



UNIVERSITE
DE GOMA



UNIGOM

UN MOIS D' ACTIONS, DE SAVOIR ET D'IMPACT AU SERVICE DE L'EXCELLENCE UNIVERSITAIRE



Académia Mars 2026



SOMMAIRE

1. Éditorial

Message du Recteur sur les orientations, réalisations et perspectives de l'Université

2. Leadership du Recteur Muhindo Mughanda salué parmi les figures inspirantes de Goma

3. Promotion de nouveaux Chefs de Travaux par l'arrêté ministériel n°064 du 25 mars 2026 : Avancement académique et valorisation du personnel scientifique

4. Finale du concours d'éloquence : l'UNIGOM s'impose face à l'ULPGL
Performance académique et victoire estudiantine

5. Kisonsomori : à l'Université de Goma, la langue Kinyanga célébrée comme patrimoine vivant. Valorisation du patrimoine linguistique et culturel

6. Fonds pour la Relève Académique : conditions de participation et opportunités offertes : Informations pratiques sur le programme

7. Le Fonds pour la Relève Académique porte ses fruits : réussite de Hélène Nzabandora.
Témoignage d'un parcours académique soutenu par le FRA

8. UNIGOM : conférence scientifique et action de reboisement pour promouvoir l'équilibre climatique, une synergie entre science et environnement

9. Genre, entrepreneuriat solidaire et plaidoyer : l'école de genre de l'UNIGOM et l'ONG CIAT au cœur de l'autonomisation des femmes au Nord-Kivu. Atelier de renforcement des capacités pour la promotion de l'autonomisation féminine

10. Campagne de dépistage gratuit des yeux à l'UNIGOM en collaboration avec Blue Rock Optic : Action sociale et sanitaire en faveur de la communauté universitaire

11. Goma Innove et Consomme à l'UNIGOM : édition spéciale "Evening in Black" du 20 mars en vue de la promotion de l'innovation et de la consommation locale

12. Clôture du mois de mars: un atelier d'échanges met en lumière le leadership féminin comme levier de transformation sociale

13. Hommage : la communauté universitaire rend un dernier hommage au Professeur Associé Nyahutwe Deodatus. Moment de recueillement et de reconnaissance académique

14. Écho Santé/UNIGOM célèbre deux années d'engagement au service de la communauté. Retour sur les actions et impacts du programme Écho Santé UNIGOM.

15. UNIGOM : étudiants et entrepreneurs initiés à l'usage du Bitcoin dans les transactions pratiques grâce au partenariat UNIGOM–Bridgesats

ÉDITORIAL

Chers membres de la communauté universitaire,
Chers partenaires,
Chers lecteurs,

Le mois de mars s'achève sur une dynamique particulièrement riche au sein de l'Université de Goma, marquée par des initiatives académiques, scientifiques, sociales et communautaires qui témoignent du rôle central de notre institution dans le développement de la région des Grands Lacs.

À travers les différentes activités menées, notre université continue d'affirmer sa mission fondamentale : former des cadres compétents, produire un savoir utile à la société et contribuer activement à la transformation positive de notre environnement. Les conférences scientifiques, les ateliers thématiques, les actions de reboisement, ainsi que les programmes d'innovation et d'entrepreneuriat démontrent cette volonté constante d'allier théorie et pratique, réflexion et action.

Ce mois a également été marqué par des moments forts de reconnaissance, de mémoire et de valorisation du mérite académique. Nous saluons notamment les avancées enregistrées dans le cadre du Fonds pour la Relève Académique, qui continue de porter ses fruits à travers des parcours inspirants, ainsi que les distinctions et initiatives qui renforcent l'excellence au sein de notre institution.

Par ailleurs, l'Université de Goma réaffirme son engagement en faveur de l'inclusion, du leadership féminin, de la jeunesse et de l'innovation, à travers des ateliers et partenariats qui ouvrent de nouvelles perspectives de développement individuel et collectif.

Dans un contexte où les défis sociaux, économiques et environnementaux exigent des réponses concertées, notre université demeure un espace de réflexion, de dialogue et d'action, au service de la société. Je tiens à exprimer ma gratitude à l'ensemble du personnel académique, scientifique et administratif, aux étudiants, ainsi qu'à tous nos partenaires pour leur engagement constant et leur contribution au rayonnement de notre institution.

Ensemble, poursuivons avec détermination la construction d'une université d'excellence, ouverte sur le monde et engagée pour le bien commun.

Le Recteur
Université de Goma



UNIGOM :

Le leadership du Recteur Muhindo Mughanda salué parmi les figures inspirantes de Goma

Dans un contexte où la jeunesse est en quête de repères et de modèles inspirants, le mouvement Bustani ya Mabadiliko a organisé, le 23 mars 2026, un atelier de réflexion autour du thème : « *Comment devenir un agent de changement* ».

À l'issue de ces échanges, quatre figures marquantes ont été mises en lumière pour leur engagement et leur contribution à la transformation de la société, démontrant différentes formes de leadership et d'impact.

Parmi ces personnalités figurent des icônes dont l'héritage continue de marquer la conscience collective de la ville de Goma. Le nom de Luc Nkulula, activiste engagé et figure emblématique de la jeunesse citoyenne, demeure associé à la lutte pour la justice, la dignité et la participation civique. Son parcours, profondément ancré dans des valeurs d'intégrité et d'engagement, continue d'inspirer de nombreuses initiatives portées par la jeunesse congolaise.

Dans cette même dynamique, Floribert Bwanachui est reconnu comme un symbole de résistance face aux antivaleurs. Son engagement professionnel et son refus de céder à la corruption, au prix de sa vie, en font une référence forte pour une génération appelée à promouvoir l'éthique et la responsabilité dans la gestion publique.

Le Professeur Kä Mana, quant à lui, incarne une figure intellectuelle majeure dont les réflexions ont contribué à éveiller les consciences sur les enjeux identitaires, culturels et politiques du continent africain. À travers ses écrits et son engagement, il a transmis aux générations futures une vision fondée sur la pensée critique, la dignité et la renaissance africaine.

Aux côtés de ces figures historiques, le Professeur Or-

dinaire Muhindo Mughanda, Recteur de l'Université de Goma, a également été reconnu comme une source d'inspiration vivante pour la jeunesse. Son leadership, marqué par la rigueur, l'innovation et la recherche de l'excellence, illustre la capacité de transformation institutionnelle au service de la formation des générations futures.

Sous sa direction, l'Université de Goma a connu une évolution significative, tant sur le plan des infrastructures que de la qualité de l'enseignement, ce qui traduit une vision orientée vers un apprentissage pratique et une culture de mérite. Son engagement en faveur de l'unité dans la diversité et de la responsabilité collective a également été salué comme un modèle de gouvernance académique.

Au-delà des avancées institutionnelles, son leadership se distingue également par la promotion des valeurs d'unité et de mérite, bannissant toute forme de tribalisme au sein de l'université au profit de la compétence et de l'excellence. Sa rigueur scientifique et son sens élevé du travail contribuent aujourd'hui au rayonnement de l'UNIGOM tant sur la scène nationale qu'internationale.

À travers de nombreuses initiatives, le Recteur Mughanda œuvre activement à encourager et soutenir la recherche, l'innovation ainsi que le service à la communauté, plaçant ainsi l'université au cœur des dynamiques de développement. Convaincu que le changement commence par la responsabilité individuelle, il rappelle régulièrement que « *si chacun assumait pleinement son rôle, au lieu de s'accuser mutuellement, de nombreuses transformations positives seraient possibles* », un message porteur d'espoir pour les générations présentes et futures.

INSPIRE-MOI

Professeur Muhindo Mughanda



Ayant œuvré particulièrement pour l'Université de Goma, il en a fait en 4 ans ce qu'elle n'a pas pu être pendant des décennies en termes d'infrastructures et de qualité d'enseignement pour un apprentissage pratique des étudiants.

Du «kinyumba» à une « université d'excellence », où l'appartenance tribale ne prime pas sur la compétence, et promouvant ainsi l'unité dans la diversité.

En termes illustratifs, en juin 2024, lors du colloque international organisé par Pole Institute au Serena Hotel Goma, plusieurs professeurs venus de divers horizons s'étaient réunis autour de la thématique Ubuntu, centrée sur le vivre-ensemble. En conclusion de son discours, le recteur de l'Université de Goma avait symboliquement appelé certaines personnes « sur le banc des accusés » et s'y était inclus lui-même, illustrant ainsi que chacun porte une part de responsabilité dans la construction d'une société harmonieuse. Cette mise en scène avait marqué les esprits, rappelant que, plutôt que de chercher un coupable, chacun devait contribuer à la qualité du vivre-ensemble.

Le professeur Muhindo Mughanda, recteur de l'Université de Goma et président de la Conférence des chefs des établissements de l'ESU Nord-Kivu, est une inspiration vivante en tant que grand acteur de changement !

Caractérisé par la rigueur, le pragmatisme, un esprit innovateur et l'excellence..., il s'érige en modèle pour notre jeunesse.

“

Une preuve que souvent le nœud du problème, freinant le développement, c'est « l'homme » et sa volonté d'agir

La transformation de cette université, tant de l'intérieur que de l'extérieur, est un exemple frappant de la qualité de son leadership que nous reconnaissons avec gratitude et qui nous ramène à nous interroger sur notre contribution à la construction d'un vivre-ensemble pour un Congo uni.

Pour l'espoir qu'il rend à la jeunesse et la qualité de son leadership, un sentiment de gratitude s'impose.

Cette reconnaissance met en lumière une réalité essentielle : les modèles inspirants ne se limitent pas au passé, mais s'inscrivent également dans le présent, à travers des actions concrètes et des engagements porteurs de changement.

À travers cette reconnaissance, «Bustani ya Mabadiliko» rappelle que devenir un agent de changement commence par l'identification de repères solides, qui sont capables d'inspirer une jeunesse consciente, engagée et résolument tournée vers la construction d'un avenir meilleur.

L'Université de Goma, en tant qu'institution de formation et de production du savoir, joue son rôle dans l'émergence de leaders responsables, porteurs de valeurs et acteurs du développement de la société.

UNIGOM : Promotion de nouveaux Chefs de Travaux par arrêté ministériel n°064 du 25 mars 2026

L'Université de Goma (UNIGOM) informe la communauté universitaire et le public de la promotion de plusieurs membres de son personnel scientifique au grade de Chefs de Travaux, conformément à l'Arrêté ministériel n°064 du 25 mars 2026 portant nomination et promotion des membres du personnel scientifique des universités de la République Démocratique du Congo, signé par le Ministère de l'Enseignement Supérieur, Universitaire, Recherche Scientifique et Innovations.

Cette promotion, qui s'inscrit dans le cadre de l'évolution des carrières académiques, vient reconnaître le mérite, l'engagement et les compétences scientifiques des enseignants concernés.


Sont promus au grade de Chefs de Travaux :

- BAHATI VALENTIN
- BARENKEKE KAHAWA
- BUSHASHIRE MAPENDO
- IMANI MUSIMWA
- KAMBALE MASHAURI
- KASEREKA PATRICK David
- LISANGA MANDEFU
- MASIKA MUTETERWA
- MUHINDO RUSANGIZA
- MUIISHA KABAYA
- MUMBERE KIGAYA

À travers cette élévation de grade, les nouveaux Chefs de Travaux voient leurs responsabilités académiques renforcées, notamment en matière d'enseignement, de recherche et d'encadrement des étudiants.

L'Université de Goma se félicite de cette avancée significative qui contribue au renforcement de la qualité de son corps académique et à l'amélioration continue de l'offre de formation.

Elle adresse ses sincères félicitations aux promus et les encourage à poursuivre leur engagement au service de l'excellence académique, de la recherche et du développement de la société.



**MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR, UNIVERSITAIRE,
RECHERCHE SCIENTIFIQUE
ET INNOVATIONS**

La Ministre

ARRETE MINISTERIEL N° 064/MINESURSI/CAB.MIN/SASM/MMK/2026 DU 25/03/2026 PORTANT NOMINATION ET PROMOTION DES MEMBRES DU PERSONNEL SCIENTIFIQUE DES UNIVERSITES DE LA REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

La Ministre de l'Enseignement Supérieur, Universitaire, Recherche Scientifique et Innovations ;

Vu la Constitution de la République Démocratique du Congo, telle que modifiée par la Loi N°11/002 du 20 janvier 2011 portant révision de certains articles de la Constitution du 18 février 2006, spécialement en ses articles 90, 91 et 93 et 202 points 22 et 23 ;

Vu la Loi-Cadre n° 14/004 du 11 février 2014 de l'Enseignement National ;

Vu la Loi n°18/038 du 29 décembre 2018 portant Statut du Personnel de l'Enseignement Supérieur, Universitaire et de la Recherche Scientifique ;

Vu l'Ordonnance n° 16/071 du 19 septembre 2016 portant Organisation et Fonctionnement des Organes d'Administration de l'Enseignement Supérieur et Universitaire, en ses dispositions non contraires à la loi n° 18/038 du 29 décembre 2018 précitée ;

Vu l'Ordonnance n° 24/022 du 01 avril 2024 portant Nomination d'un Premier Ministre, Chef du Gouvernement ;

Vu l'Ordonnance n° 25/247 du 07 août 2025 portant Nomination des Vice-Premiers Ministres, des Ministres d'Etat, des Ministres, des Ministres Délégués et des Vice-Ministres ;

Vu l'Ordonnance n° 24/88 du 11 octobre 2024 portant Organisation et Fonctionnement du Gouvernement, Modalités de Collaboration entre le Président de la République et le Gouvernement ainsi qu'entre les Membres du Gouvernement ;

Vu l'Ordonnance n° 25/293 du 15 décembre 2025 fixant les attributions des Ministères, spécialement en son article 1^{er}, lettre B, point 24, relatif à l'Enseignement Supérieur, Universitaire, Recherche Scientifique et Innovations ;


Vu le Décret n°22/10 du 04 mars 2022 portant Organisation et Fonctionnement des Cabinets Ministériels ;

Vu les dossiers des candidatures déposés par les concernés et transmis pour traitement auprès du Conseil d'Administration des Universités de la République Démocratique du Congo ainsi que les recours introduits quant à ce ;

Vu les extraits des Décisions des 48^e Session Ordinaire du 03-04 mai 2023, 46^e Session Ordinaire du 04-05 décembre 2023, 47^e Session Ordinaire du 16-17 décembre 2024 et 48^e Session Ordinaire du 18-19 décembre 2025 du Conseil d'Administration des Universités de la République Démocratique du Congo portant Admission à l'Eméritat, Nomination et Promotion du Personnel Académique et Scientifique des Universités de la République Démocratique du Congo ;

Vu la nécessité et l'urgence ;

Ministère de l'Enseignement Supérieur, Universitaire, Recherche Scientifique et Innovations (ESURSI)
6-8, Boulevard TSHATSHI
B.P. 5429 KINSHASA/GOMBE, RDC
Contact : +243 898951105 ; +243 810190608 ; E-mail : contact.cabinet@minesursi.gouv.cd



• Université de Goma

N°	NOM & POSTNOM	MATRICULE
01	BAHATI VALENTIN	7.997.371A
02	BARENKEKE KAHAWA	7.984.908 R
03	BUSHASHIRE MAPENDO	7.984.907P
04	IMANI MUSIMWA	7.998.148R
05	KAMBALE MASHAURI	7.984.803C
06	KASEREKA PATRICK David	7.1023825R
07	LISANGA MANDEFU	7.1024514V
08	MASIKA MUTETERWA	7.10238271T
09	MUHINDO RUSANGIZA	7.988.284V
10	MUIISHA KABAYA	7.984.905L
11	MUMBERE KIGAYA	7.998.147 P

Finale du concours d'éloquence : l'UNIGOM s'impose avec brio face à l'ULPGL



L'Université de Goma (UNIGOM) s'est illustrée avec éclat en décrochant la première place à la finale du concours d'éloquence interuniversitaire dénommé « Ma langue pour la paix », organisée le 20 mars 2026 par le Club RFI Goma.

Cette grande finale, qui s'est tenue dans la salle du Centre de Formation Continue du Nord-Kivu, a opposé l'UNIGOM à l'Université Libre des Pays des Grands Lacs (ULPGL), dans une ambiance à la fois compétitive et empreinte d'engagement intellectuel.

Portant sur le thème « Ma langue pour la paix », le concours invitait les participants à réfléchir sur une problématique profonde et actuelle :

« *L'être humain est-il naturellement porté vers la paix ou condamné au conflit ?* »

À travers des prestations riches en argumentation, en éloquence et en créativité, les étudiants ont démontré toute l'importance de la parole comme outil de dialogue, de cohésion sociale et de construction de la paix.

L'équipe de l'Université de Goma, composée de Cibalinda Ciza Elie, Muhani Luteerwe Esther, Ngizwe Ki-

moy, Amani Kaduku et Batandi Jonathan, s'est distinguée par la qualité de ses interventions, qui allient rigueur intellectuelle, maîtrise oratoire et profondeur d'analyse. Cette performance remarquable lui a valu de s'imposer face à son adversaire et de remporter le trophée de cette édition.

Cette victoire vient confirmer la dynamique d'excellence qui caractérise l'UNIGOM dans les compétitions académiques et culturelles. Elle s'inscrit également dans la continuité des performances enregistrées lors des précédentes éditions, notamment la deuxième place obtenue à la finale régionale du Concours d'Éloquence Interuniversitaire ISHANGO en 2025, grâce à la brillante prestation de l'étudiant Amani Kaduku.

Au-delà de la compétition, ce concours constitue un cadre d'expression, de valorisation des talents et de promotion des valeurs de paix, particulièrement essentielles dans le contexte actuel. Il met en lumière le rôle de la jeunesse universitaire comme actrice clé dans la construction d'une société plus juste et apaisée.

L'Université de Goma adresse ses vives félicitations à ses étudiants pour cette brillante performance, ainsi qu'aux organisateurs, notamment le Club RFI Goma, pour cette initiative qui contribue à promouvoir l'art oratoire et à faire émerger des voix porteuses de changement.





Kinsonsomori : à l'Université de Goma, la langue kinyanga célébrée comme un patrimoine vivant

La salle de conférence du Campus du Lac de l'Université de Goma a accueilli, en date du lundi 23 mars, une activité scientifique et culturelle consacrée à la valorisation des langues locales.

Chercheurs, enseignants, étudiants finalistes en sciences des lettres, venus de plusieurs écoles secondaires de la ville de Goma, ainsi que des membres de la communauté Nyanga, Nande, Lega etc. ont pris part à cette rencontre, marquée par une série d'interventions portant sur la place de la langue dans l'éducation et dans la société congolaise.

Parmi les moments forts de cette activité, l'intervention du professeur Ndovya Mundala a particulièrement retenu l'attention. Dans son exposé consacré à la langue dans le système éducatif congolais, il a plaidé en faveur d'une approche pédagogique inclusive, prenant en compte les langues maîtrisées par les apprenants. Selon lui, l'usage de la langue doit s'adapter aux contextes et aux réalités socioculturelles.

« La langue est un élément essentiel de la culture d'un peuple. Interdire à un enfant de communiquer dans sa langue maternelle, sous prétexte de favoriser le français, revient à le priver d'une partie de son identité », a-t-il expliqué, tout en soulignant les défis que pose le multilinguisme dans le système éducatif national.

L'activité a également été marquée par le vernissage et le baptême de Kinsonsomori, un dictionnaire kinyanga-français et français-kinyanga, présenté comme une contribution majeure à la préservation et à la promotion de cette langue.

La cérémonie symbolique de baptême a été présidée par le professeur Ordinaire Nzabandora Ndimubanzi, Secrétaire Général à la recherche de l'Université de Goma. Dans une allocution empreinte de solennité, il a formulé le vœu de voir cet ouvrage entreprendre « un long voyage à travers toutes les bibliothèques du monde, qu'elles soient physiques ou virtuelles », le plaçant sous le signe de la science, de la connaissance et de l'intelligence.

Prenant également la parole, le professeur Munshunganya Sambukere, enseignant à l'Université de Goma et rédacteur du dictionnaire, a souligné la portée symbolique et culturelle de l'ouvrage: « Nous ne célébrons pas seulement la parution d'un livre, mais la renaissance d'une langue, la préservation d'une identité et la reconnaissance d'un peuple. Si nous ne fixons pas nos mots aujourd'hui, ils risquent de disparaître », a-t-il déclaré, insistant sur l'urgence de documenter les langues locales face aux mutations contemporaines.



Par ailleurs, cette cérémonie a également été marquée par un moment de célébration académique, à l'occasion de la présentation officielle de la coupe remportée par les étudiants de l'Université de Goma lors du concours d'éloquence interuniversitaire organisé par le Club RFI Goma. Lauréats de la première place lors de la compétition tenue le vendredi précédent, les étudiants ont remis la coupe ainsi que les prix obtenus au Secrétaire général à la recherche, en signe de reconnaissance institutionnelle.

Cette séquence a constitué une opportunité de saluer l'engagement des organisateurs du concours et de promouvoir la culture de l'excellence et de l'expression orale au sein de la jeunesse universitaire, en cohérence avec l'esprit de la Journée internationale de la Francophonie dans le cadre

de laquelle s'inscrivait l'activité.

Au-delà de sa dimension scientifique, l'événement s'est également voulu festif et identitaire. La cérémonie s'est clôturée dans une ambiance conviviale, rythmée par des chants et danses traditionnels de la communauté Nyanga, traduisant la fierté et l'attachement à un héritage culturel longtemps marginalisé.

À travers cette initiative, l'Université de Goma réaffirme son engagement en faveur de la recherche scientifique, tout en œuvrant à la valorisation des savoirs endogènes, dans un contexte où la question linguistique demeure au cœur des enjeux éducatifs et culturels en République démocratique du Congo.



Le Fonds pour la Relève Académique : un levier stratégique pour la promotion de l'excellence à l'UNIGOM



UNIGOM
UNIVERSITÉ DE GOMA

Fonds pour la Relève Académique

Objectif : « Zéro assistant et chef de travaux non inscrit en thèse d'ici 2027 ».

NATURE DU SOUTIEN FINANCIER	NOMBRES DE BÉNÉFICIAIRES	MONTANT PAR BÉNÉFICIAIRE
Financement des frais d'inscription en thèse	60	\$ 250,00
Financement des frais d'étude	10	\$ 1500,00
Appui en faveur des candidats disposant d'une décision de convocation du jury de soutenance de thèse	15	\$ 625,00
Crédit académique, remboursable à taux zéro, destiné aux candidats inscrits en dernière année de thèse	5	\$ 1500,00

Commune de Goma, Quartier Katindo, Avenue Ishasha n°32
université de goma +243998 856 358

Dans le cadre de sa politique de promotion de l'excellence académique et du renforcement des capacités de son personnel scientifique, l'Université de Goma (UNIGOM), à travers son Comité de Gestion dirigé par le Professeur Ordinaire Muhindo Mughanda, met en œuvre le Fonds pour la Relève Académique (FRA).

Ce mécanisme innovant vise à accompagner les enseignants, notamment les Assistants et Chefs de Travaux, dans leur parcours de formation doctorale et de perfectionnement académique. Il constitue un outil stratégique de renforcement du corps académique et de développement institutionnel durable.

Le programme intervient à plusieurs niveaux, à savoir : le financement de l'inscription en thèse pour soixante (60) bénéficiaires, la prise en charge des frais d'études



UNIGOM
UNIVERSITÉ DE GOMA

FONDS POUR LA RELÈVE ACADÉMIQUE (FRA-UNIGOM)

Prise en charge de l'inscription en thèse

- Être non encore inscrit en thèse

Financement direct par l'établissement:

- Réussir au concours organisé
- Être sélectionné parmi les 10 premiers après tirage au sort

Soutien à la défense de thèse:

- Disposer d'une décision rectorale nommant le jury de soutenance de la thèse

Prêt remboursable (sur une année)

- Disposer d'une charge horaire (complète) justifiant l'alignement sur le listing de la prime locale

Conditions générales

- Être membre du personnel scientifique en exercice,
- Ne pas avoir de dossier disciplinaire,
- Ne pas être bénéficiaire d'une autre bourse,
- Disposer d'un projet de recherche assorti d'un état des besoins
- Avoir publié au moins deux (2) articles dans une revue de l'UNIGOM.

Dossier à déposer au bureau du SGR

info@unigom.ac.cd
+243 998 867 130

Université de Goma

pour dix (10 enseignants), l'appui à la soutenance des thèses (15 thèses), ainsi que l'octroi de crédits académiques destinés à la finalisation de thèse (5).

La première cohorte a déjà permis d'accompagner vingt (20) enseignants-chercheurs, chacun bénéficiant d'un appui financier estimé à 1 500 USD, ce qui témoigne de l'engagement concret de l'Université en faveur de la montée en qualification de son personnel.

Dans cette dynamique, la deuxième cohorte du programme est officiellement lancée, elle confirme la volonté du Comité de Gestion de poursuivre et d'intensifier cet effort de transformation académique.

À travers cette initiative, l'Université de Goma réaffirme son ambition de voir l'ensemble de ses Assistants et Chefs de Travaux engagés dans un processus de formation doctorale d'ici 2027, avec l'objectif de parvenir à un corps académique entièrement qualifié à l'horizon fixé.

Le Fonds pour la Relève Académique s'impose ainsi comme un instrument majeur de promotion de la recherche, de l'excellence et de la relève scientifique au sein de l'institution.



UNIGOM : le Fonds pour la Promotion et la Relève Académique porte ses fruits avec la réussite d'Hélène Nzabandora



L'Université de Goma adresse ses vives félicitations à Hélène Nzabandora, assistante en sociologie, qui vient d'obtenir son DEA (Diplôme d'Études Approfondies) avec grande distinction, ce mercredi 11 mars 2026 à l'Université Officielle de Bukavu.

Cette réussite académique s'inscrit dans le cadre du programme « Fonds pour la Promotion et la Relève Académique », une initiative du Comité de gestion de l'Université de Goma, dirigé par le Professeur Ordinaire Muhindo Mughanda, lancée depuis l'an 2023, avec l'objectif de soutenir la formation avancée du corps Scientifique. Grâce à ce programme, 20 enseignants de l'université ont bénéficié d'une bourse de 1 500 dollars chacun, pour poursuivre leurs études supérieures et renforcer la relève scientifique au sein de l'institution. Hélène Nzabandora fait partie de ces bénéficiaires sé-

lectionnés à l'issue d'un processus compétitif.

Dans son mémoire de DEA intitulé « *Migrations internes et dynamique d'occupation spatiale par les groupes ethniques dans la ville de Goma : lecture sociologique des enjeux d'intégration et de cohésion sociale* », Hélène Nzabandora analyse les facteurs qui expliquent les mouvements de population vers la ville de Goma et leurs implications sociales.

Son enquête révèle que la guerre et l'insécurité constituent la principale raison de migration vers Goma, un facteur cité par 29 % des personnes interrogées. Ces résultats rejoignent les analyses de l'Organisation internationale pour les migrations, dont plusieurs rapports indiquent que les déplacements de populations dans l'est de la RDC sont majoritairement des migrations forcées liées à la violence et à l'instabilité.

L'étude met également en évidence d'autres motivations importantes, notamment la recherche d'une vie jugée plus facile (19 %) et l'accès aux services de base, tels que l'éducation et l'emploi (16 %). Ces résultats s'inscrivent dans la continuité des analyses de la sociologie urbaine, qui considèrent les villes africaines comme des pôles d'attraction et d'opportunités pour les populations rurales et les déplacés internes.

Par ailleurs, les conclusions de la recherche montrent que le principal facteur dans le choix du quartier de résidence est la présence de membres de la famille déjà installés, cité par 33 % des répondants. Cette observation confirme l'importance des réseaux sociaux et familiaux dans les dynamiques d'installation urbaine, une réalité également soulignée dans les travaux de la sociologue Florence Boyer sur l'urbanisation en Afrique.

L'analyse statistique réalisée dans l'étude met en évidence des liens significatifs entre le lieu d'origine et les raisons du choix du quartier résidentiel ($p=0,001$), révélant des motivations spécifiques selon les zones de provenance des migrants.

Au-delà de ces résultats, la recherche souligne que l'occupation spatiale dans la ville de Goma peut également être perçue comme une stratégie de sécurisation identitaire dans un environnement urbain complexe et parfois marqué par les tensions sociales. Dans cette perspective, l'étude recommande la promotion d'espaces de cohabitation mixtes ainsi qu'une implication accrue des autorités locales et des leaders communautaires dans les mécanismes de médiation interethnique, afin de renforcer l'intégration et la cohésion sociale.

À travers cette réussite, l'Université de Goma renouvelle son engagement à soutenir la formation et l'excellence académique de ses enseignants. Le Fonds pour la Promotion et la Relève Académique constitue à cet effet un instrument stratégique pour accompagner la montée en compétence du personnel académique et encourager la production scientifique.

En félicitant chaleureusement Hélène Nzabandora pour ce parcours académique remarquable. À travers le Fonds pour la Promotion et la Relève Académique, l'université entend renforcer du-

ramblement la qualité de l'enseignement et de la recherche au sein de l'institution. Elle encourage ainsi les jeunes assistants et enseignants qui aspirent à poursuivre leur cursus académique, mais qui rencontrent des contraintes financières, à se tenir prêts et à ne pas hésiter à postuler lors des prochains appels à candidatures. Par cette initiative, l'Université de Goma désire accompagner l'émergence d'une nouvelle génération de chercheurs engagés dans la production du savoir et le développement de la société.



Université de Goma : une conférence scientifique suivie d'une action de reboisement pour promouvoir l'équilibre climatique



La protection des forêts constitue un levier essentiel pour le développement durable, la régulation du climat, ainsi que la prévention des maladies respiratoires et du stress. Tels sont les principaux messages issus de la conférence scientifique organisée le mercredi 25 mars 2026 au Campus du Lac de l'Université de Goma.

Initiée par la délégation facultaire de l'École de san-

té publique, en collaboration avec le département de conservation de la nature, cette activité s'inscrivait dans le cadre de la célébration de la Journée internationale des forêts, commémorée le 21 mars de chaque année.

Placée sous le thème : « *maintenir l'équilibre climatique par la plantation d'arbres est une affaire de tous* », avec pour sous-thème « *l'implication des communautés locales dans le maintien de l'équilibre climatique par la plantation d'arbres en ville de Goma* », cette initiative s'inscrit dans un contexte mondial marqué par l'accélération des changements climatiques et la dégradation des écosystèmes forestiers.

Cette rencontre scientifique avait alors pour objectif de sensibiliser les étudiants, les chercheurs et les acteurs environnementaux à l'importance des écosystèmes forestiers dans l'amélioration de la santé humaine, la stabilité climatique et la promotion d'un développement durable. Elle visait également à encourager l'implication des communautés locales dans les actions de reboisement, en droite ligne avec les efforts internationaux alignés sur les Objectifs de Développement Durable, notamment l'ODD 15 relatif à la vie terrestre.

La conférence a connu la participation active d'étudiants, d'enseignants et de divers acteurs engagés dans la protection de l'environnement. L'ambiance qui était marquée par le slogan « *Plantons un arbre* », a traduit un engagement collectif en faveur de la préservation des ressources naturelles.

Intervenant au cours de cette activité, Ashuza Murrhula, étudiant au département Environnement et Développement durable, a souligné le rôle déterminant de la jeunesse dans la protection des forêts, à travers les actions de plaidoyer et la participation aux initiatives écologiques. Il a, à cet effet, encouragé les jeunes à s'impliquer davantage, malgré les contraintes liées



notamment au manque de moyens financiers.

Pour sa part, Isaac Mastaki, représentant de l'organisation Most Inclusive Connect, a mis en évidence le lien entre la protection des forêts et la consolidation de la paix. Il a insisté sur la nécessité d'une collaboration entre les différentes parties prenantes, estimant que la dégradation des forêts accroît la vulnérabilité des populations et peut exacerber les conflits.

De son côté, Jean Lebon Nzengera, de l'École de santé publique, a relevé que la préservation des forêts contribue à la réduction des maladies respiratoires et à l'amélioration de la santé mentale. Il a également souligné l'impact positif des arbres sur la productivité économique, tout en affirmant que chaque arbre planté en milieu urbain constitue « une petite pharmacie publique » au service de la communauté.

Dans la continuité des échanges, un acte symbolique a été posé à l'issue de la conférence. Les participants, accompagnés des autorités académiques, ont procédé à la plantation d'un arbre sur le site du Campus Universitaire du Lac. Ce geste, porteur de sens, illustre l'engagement concret de la communauté universitaire en faveur de la protection de l'environnement et du maintien de l'équilibre climatique.

Pour rappel, la Journée internationale des forêts a été proclamée en 2012 par l'Assemblée générale des Nations Unies. Elle est célébrée chaque 21 mars afin de sensibiliser à l'importance des forêts et des arbres pour la vie humaine et l'équilibre de la planète. Le thème retenu pour cette année, « Forêts et économies », met en lumière le rôle des forêts dans la création d'emplois, le soutien aux moyens de subsistance des communautés, la protection des ressources naturelles et la promotion d'un développement durable inclusif.





Atelier sur le genre, l'entrepreneuriat solidaire et le plaidoyer : l'ECOGE et l'ONG CIAT au cœur de l'autonomisation des femmes au Nord-Kivu

La salle de conférence du Campus du Lac de l'Université de Goma a accueilli, le 3 mars 2026, un atelier consacré au genre, à l'entrepreneuriat solidaire dans le secteur agricole et au plaidoyer pour l'autonomisation des femmes au Nord-Kivu.

Organisée par l'École de Genre (ECOGE) de l'Université de Goma en partenariat avec l'ONG CIAT, dans le cadre du projet Beans for Women Empowerment (B4WE), cette activité s'inscrit dans une dynamique de renforcement des capacités des jeunes professionnels et des leaders de coopératives engagés dans la promotion d'un développement inclusif et sensible au genre à l'Est de la RDC.

Un projet structurant pour l'Est de la RDC

Le projet Beans for Women Empowerment (B4WE) est mis en œuvre par l'Alliance Bioversity International et CIAT, avec l'appui d'Affaires mondiales Canada. Il vise à renforcer l'autonomisation et l'inclusion des femmes dans les chaînes de valeur du haricot, en intégrant de manière transversale l'égalité des genres, le leadership féminin et la prévention des violences basées sur le genre (VBG).

À travers des approches inclusives qui combinent nutrition, systèmes semenciers, agrobusiness, genre et plaidoyer politique, le projet entend garantir un accès équitable des femmes et des groupes marginalisés aux opportunités économiques et aux instances de décision.

Former la prochaine génération d'agents de changement

Un des piliers majeurs de l'approche B4WE réside dans le renforcement des capacités de la nouvelle génération de professionnels et de chercheurs. À cet effet, des stagiaires académiques et professionnels issus des universités partenaires, ainsi que des leaders de coopératives dirigées par des femmes, ont pris part à cet atelier.

L'objectif global était de renforcer leurs connaissances et compétences en matière d'égalité des sexes, de droits humains, d'inclusion sociale, d'entrepreneuriat solidaire et de plaidoyer politique.

De manière spécifique, l'atelier a permis de :

- Approfondir la compréhension des concepts fondamentaux liés au genre et aux droits humains ;
- Analyser les enjeux du genre comme freins à la productivité agricole et à l'autonomisation des femmes ;
- Explorer les principes de l'économie solidaire, du fonctionnement des coopératives et des AVEC ;
- Encourager le mentorat, le leadership et l'engagement professionnel en faveur du développement inclusif.

Une méthodologie interactive et orientée vers l'action

L'atelier a privilégié une approche participative, qui combiné les exposés thématiques, les discussions dirigées, les études de cas, les simulations de plaidoyer, les exercices pratiques de rédaction de notes politiques ainsi que les dialogues de mentorat.

Cette dynamique a favorisé non seulement l'acqui-



tion de connaissances, mais aussi le développement de compétences pratiques, indispensables pour intervenir efficacement dans les communautés et influencer les politiques publiques sensibles au genre.

Vers des résultats durables

Au-delà de la formation ponctuelle, cet atelier poursuit des résultats à long terme, notamment :

- La constitution d'un pool de personnes ressources sur les questions du genre, de l'autonomisation des femmes et de la lutte contre les VBG ;
- La mise en place d'un système de mentorat entre

les spécialistes de l'École du Genre de l'UNIGOM, les stagiaires et les leaders de coopératives ;

- L'élaboration de plans d'action concrets pour renforcer l'intégration du genre dans les interventions du projet B4WE ;
- La consolidation d'un cadre de partage d'expériences et de suivi des acquis.

Par son implication active dans cette initiative, l'Université de Goma réaffirme son engagement en faveur d'une formation académique ancrée dans les réalités sociales, contribuant à l'émergence d'une société plus équitable, inclusive et durable.

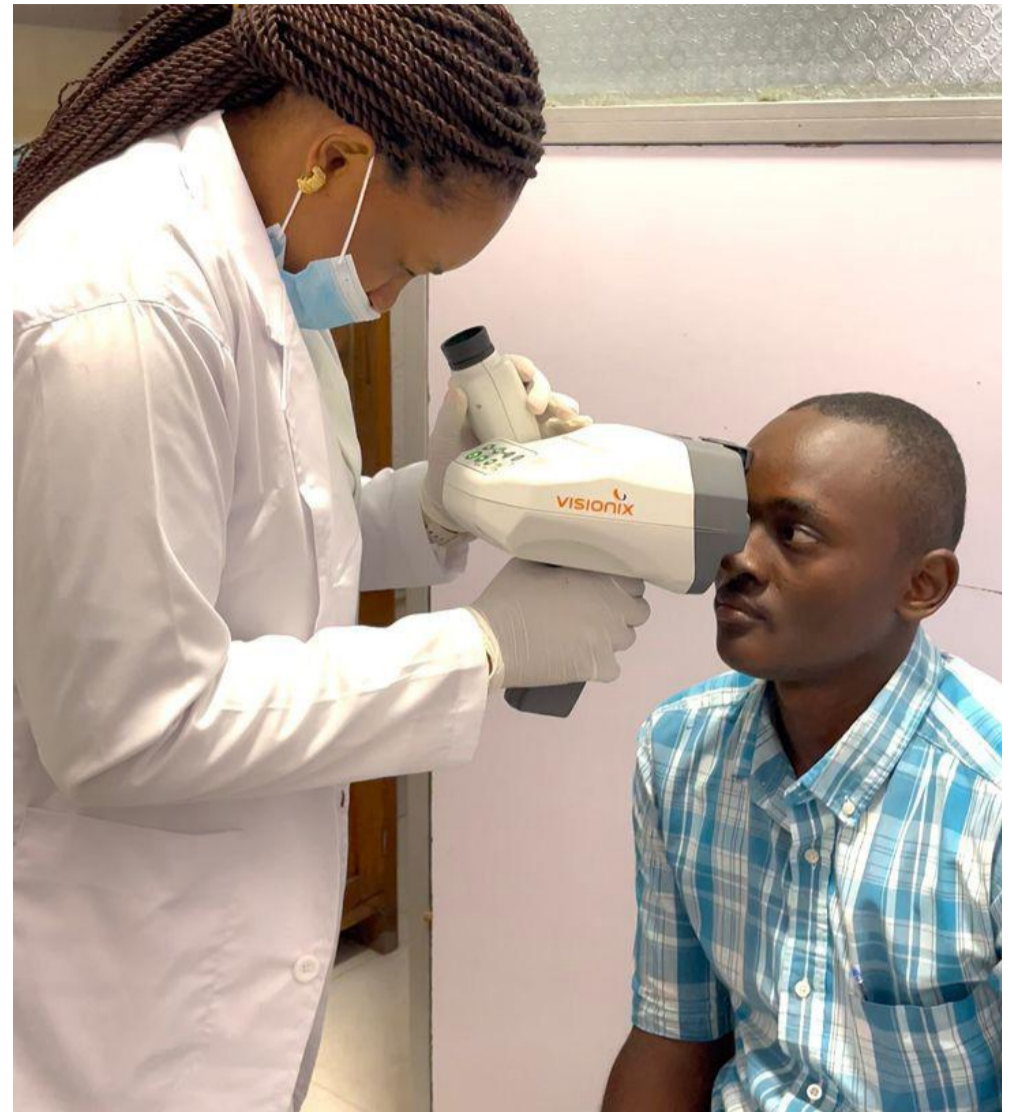
Campagne de dépistage gratuit des yeux : l'UNIGOM renforce son engagement pour la santé visuelle de sa communauté

Dans le cadre de sa politique de promotion du bien-être et de la santé de sa communauté, le Service Médical de l'Université de Goma (UNIGOM), en collaboration avec la clinique ophtalmologique Blue Rock Optic, a organisé une campagne de dépistage gratuit des troubles visuels.

Les consultations se sont déroulées au Service Médical du Campus du Lac, en deux phases distinctes : une première dédiée au personnel académique et administratif au cours du mois de février, suivie d'une seconde phase destinée aux étudiants en mars. Cette organisation progressive a permis de toucher un nombre important de bénéficiaires au sein de la communauté universitaire.

Les séances de dépistage ont été assurées par les équipes spécialisées de Blue Rock Optic, appuyées par les agents du Service Médical de l'Université, ce qui a garanti un encadrement professionnel et de qualité. Les participants ont bénéficié de consultations, de diagnostics préliminaires ainsi que de conseils personnalisés en fonction de l'état de santé visuelle de chacun.

S'exprimant à l'issue de cette activité, Monsieur Yussuf Birategetse, infirmier au Service Médical, a salué l'initiative du Comité de Gestion (COGE), diri-



gé par le Professeur Ordinaire Muhindo Mughanda, Recteur de l'Université de Goma. Il a également formulé le souhait de voir ce type d'actions s'étendre à d'autres sites universitaires, notamment au Campus du Lac Vert, afin de permettre à tous les étudiants de bénéficier de ces services essentiels. « Nous remercions les autorités académiques pour cette initiative salubre et encourageons l'organisation d'autres campagnes afin de couvrir l'ensemble des étudiants », a-t-il déclaré.

De son côté, la clinique Blue Rock Optic s'est réjouie de cette collaboration et de l'intérêt manifesté par la communauté universitaire pour la santé oculaire. L'ophtalmologiste Madame Joslyne Katungu a, à cette occasion, lancé un appel à la sensibilisation et à la prévention, insistant sur l'importance d'un suivi régulier. « Il est essentiel de ne pas négliger les problèmes ophtalmologiques. Chaque personne doit prendre les précautions nécessaires en fonction des résultats obtenus, afin d'éviter des complications à long terme », a-t-elle souligné.

Au-delà de l'aspect médical, cette campagne s'inscrit dans une démarche globale qui vise à améliorer les conditions d'apprentissage et de travail au sein de l'Université. En effet, une bonne santé visuelle constitue un facteur déterminant de performance académique et de bien-être.

À travers cette initiative, l'Université de Goma réaffirme son engagement à promouvoir une approche intégrée de la formation, qui prend en compte non seulement l'excellence académique, mais également la santé et le bien-être de sa communauté.



Goma innove et consomme : l'UNIGOM au cœur de la promotion de la souveraineté économique locale

L'Université de Goma (UNIGOM) a accueilli, le vendredi 20 mars 2026 au Campus du Lac, une édition réussie de la campagne « Goma innove et consomme », une initiative portée par la plateforme Evening in Black, engagée dans la promotion des marques locales et la sensibilisation à la souveraineté économique en République démocratique du Congo.

Organisée sous le thème « Souveraineté économique : produire, transformer et consommer localement », cette conférence-débat a réuni, de 13h00 à 15h30, étudiants, chercheurs, entrepreneurs et acteurs du changement autour d'échanges enrichissants sur les enjeux du développement économique local.

Trois interventions majeures ont marqué cette activité. Madame Deborah Nzarubara, Directrice Générale de Grecom-RDC et fondatrice de Nyuki Tech, a mis en lumière l'importance de l'entrepreneuriat local comme levier essentiel de développement durable et de souveraineté économique.

Dans son intervention, elle a insisté sur le fait que l'entrepreneuriat ne constitue pas une option réservée à une élite, mais une dynamique quotidienne qui concerne l'ensemble de la société. Elle a ainsi invité les participants, en particulier les jeunes, à adopter une posture proactive face aux défis économiques.

« L'entrepreneuriat, c'est une vie de tous les jours et cela nous concerne tous. Ne gaspillons pas notre temps. Créons, innovons et transformons », a-t-elle déclaré.

Madame Nzarubara a également encouragé une prise de conscience collective autour de la valorisation des initiatives locales, en appelant chacun à jouer un rôle actif dans la promotion des produits et services issus de leur environnement.

« Je nous appelle à être des ambassadeurs de nos marques locales », a-t-elle insisté.

S'adressant particulièrement à la jeunesse, elle a mis en avant leur potentiel comme moteur de transformation économique, les invitant à exploiter leurs idées et leurs capacités pour contribuer à la construction d'une économie plus autonome et résiliente.

« Les jeunes, vous avez la force et la capacité. Exploitez vos idées pour notre souveraineté économique », a-t-elle conclu.

Prenant également la parole, Madame Estella Kakuru Christina, enseignante-chercheuse à l'Université de Goma et chargée de communication, a abordé la thématique « Valoriser les marques locales : communication et marketing au service de la consommation locale ». Elle a insisté sur le rôle stratégique de la communication dans la transformation des mentalités et dans la valorisation des initiatives locales. « Si la population ne s'approprie pas ces marques, ce sera un échec. Derrière chaque marque doit se trouver un message », a-t-elle affirmé.

Son intervention était centrée sur le rôle fondamental de la communication dans la promotion de la production et de la consommation locales.

Elle a articulé son exposé autour de trois axes majeurs. Dans un premier temps, elle a mis en évidence le rôle structurant de la communication dans la construction et la valorisation des marques locales. Selon elle, la communication intervient à trois niveaux essentiels : la construction d'une identité de marque forte, la création de la confiance entre producteurs et consommateurs, ainsi que la mobilisation des communautés autour des produits locaux. Elle a, dans ce cadre, évoqué les principes des 7C de la communication de Scott, en soulignant leur pertinence dans l'élaboration de messages clairs, cohérents et efficaces au service des marques.

Dans un deuxième temps, elle a relevé plusieurs défis auxquels font face les produits et marques locales, notamment la perception parfois négative du public, une communication insuffisamment structurée, les mythes liés au marketing, ainsi que l'absence de stratégies digitales adaptées. Elle a également évoqué les contraintes économiques, telles que le faible pouvoir d'achat des consommateurs et certaines habitudes et préférences de consommation qui freinent l'adoption des produits locaux.

Enfin, elle a abordé le rôle croissant des influenceurs et du marketing digital dans la transformation des comportements de consommation. Elle a défini l'influenceur comme un acteur capable de façonner les opinions et les habitudes des consommateurs grâce à sa capacité de toucher rapidement un large public. Dans cette logique, elle a souligné que le marketing digital et l'influence sociale constituent aujourd'hui des leviers essentiels pour la visibilité, la découverte et la valorisation des marques locales, tout en facilitant leur adoption par les consommateurs.

Madame Estella a, de ce fait, mis en lumière la nécessité d'une communication stratégique, adaptée

aux réalités contemporaines, pour accompagner efficacement la souveraineté économique et la promotion de la consommation locale.

De son côté, Monsieur Lucien Azamayawa, cofondateur de Wakisha Holding et point focal d'Orange Corners RDC, a mis l'accent sur l'importance du retour des consommateurs dans l'amélioration des produits locaux.

« Après avoir consommé un produit local, faites un retour à la personne derrière la marque. Ces retours lui permettent de progresser », a-t-il expliqué, avant d'ajouter : « Le jour où nous déciderons massivement de consommer local, nous n'aurons plus besoin de demander des emplois, car nous les aurons déjà créés. »

La conférence s'est poursuivie par une exposition de produits locaux, offrant une vitrine aux entrepreneurs et artisans de la ville de Goma. Ce moment d'échange et de réseautage a permis de renforcer les liens entre les différents acteurs et de promouvoir concrètement la consommation locale.

À cette occasion, Monsieur Moïse Itegwa, initiateur du projet Evening in Black, a appelé les participants à devenir des acteurs engagés du changement économique : « Soyez les ambassadeurs des produits de notre ville », a-t-il exhorté.

À travers l'accueil de cette initiative, l'Université de Goma confirme son rôle de plateforme d'échanges, de réflexion et d'innovation au service du développement socio-économique. Cette activité prouve l'engagement de l'institution à accompagner les dynamiques locales et à promouvoir une culture entrepreneuriale tournée vers la valorisation des ressources locales.

Au-delà des échanges, cette rencontre s'est révélée être un véritable creuset d'idées et d'opportunités, renforçant la conviction que la souveraineté économique passe par l'implication active de tous. Goma innove, Goma consomme... et Goma se construit.





Clôture mois de mars : Un atelier d'échange met en lumière le leadership féminin comme levier de transformation sociale

Dans le cadre des activités marquant le mois dédié aux droits des femmes, le programme Écho Santé UNIGOM / Leadership Féminin, en collaboration avec ses partenaires, a organisé ce jeudi 26 mars 2026, de 10h00 à 13h00, un atelier d'échange au sein de l'Université de Goma.

La cérémonie d'ouverture a été ponctuée par le salut à l'hymne national, suivi de celui de l'UNIGOM, traduisant l'attachement aux valeurs citoyennes et institutionnelles. Elle s'est poursuivie par les mots de circonstance prononcés respectivement par le Directeur de cabinet du Recteur, Monsieur Éric KAMBALE, et le Coordonnateur du programme Écho Santé UNIGOM, Monsieur Bruno KOMBI, qui ont tous deux souligné l'importance de promouvoir des espaces de dialogue autour du leadership féminin.

Placée sous le thème évocateur : « *Au sommet et au cœur : le voyage de la femme leader* », cette activité a réuni plusieurs intervenants de qualité autour de panels riches et inspirants. Les échanges ont été modérés par Madame Bénédicte MUTABAZI, sous la coordination de Madame Elizabeth UWIMANA, cheftaine de la cellule Leadership Féminin.

Parmi les temps forts de cet atelier, l'intervention de la Docteure Marlène MAPENZI, pédiatre, a particulièrement retenu l'attention. À travers son exposé intitulé « *Femme médecin, épouse et mère : entre la blouse blanche*

et la vie conjugale », elle a partagé son expérience sur les défis et les équilibres à construire entre vie professionnelle et responsabilités familiales.

De son côté, Monsieur Jonas HABIMANA, Directeur Général de l'ONG BIFERD, a apporté un éclairage complémentaire avec sa communication sur les « *perspectives masculines dans la gestion des femmes leaders* », mettant en avant la nécessité d'une masculinité positive et d'une collaboration harmonieuse entre hommes et femmes dans les espaces de décision.

Au-delà des échanges, cet atelier a permis de rappeler que le leadership féminin ne saurait être réduit à une quête individuelle. Il constitue plutôt une richesse collective, essentielle à la construction d'une société plus équitable. Être une femme leader, c'est conjuguer responsabilité professionnelle et sensibilité humaine, tout en inspirant les générations futures.

Les discussions ont également mis en évidence que la véritable égalité ne se limite pas à l'accès aux postes de responsabilité, mais repose sur une reconnaissance mutuelle, une solidarité active et un engagement commun en faveur de l'équilibre social.

À travers cette initiative, l'Université de Goma réaffirme son engagement à promouvoir le leadership féminin comme pilier du développement durable et de la transformation sociale.





UNIGOM : La communauté universitaire rend un dernier hommage émouvant au Professeur Nyahutwe Deodatus

L'Université de Goma (UNIGOM) a organisé, ce samedi 28 mars 2026 au Campus du Lac, une cérémonie solennelle de derniers hommages en mémoire de l'un de ses éminents professeurs, rappelé à Dieu.

Dans une atmosphère empreinte de recueillement et d'émotion, autorités académiques, corps scientifique, personnel administratif et technique, étudiants ainsi que la famille, se sont réunis pour saluer la mémoire d'un homme dont l'engagement et la contribution ont profondément marqué la vie de l'institution.

À l'arrivée de la dépouille mortelle, l'assistance s'est levée dans un profond respect, avant que la cérémonie ne débute par l'exécution de l'hymne

national, suivie de celui de l'UNIGOM, symboles d'unité, de patriotisme et d'attachement à l'alma mater.

La cérémonie s'est poursuivie par une leçon académique, moment fort de réflexion, qui a permis de mettre en lumière l'héritage intellectuel et scientifique laissé par le disparu, ainsi que son attachement à la transmission du savoir.

S'en est suivie une série de témoignages poignants prononcés par les étudiants, le personnel administratif et technique (PATO), ainsi que les membres du corps scientifique et académique. Tous ont salué un enseignant dévoué, un mentor engagé et une figure inspirante, dont l'impact continuera de vivre à travers les générations formées.



L'oraison funèbre du Secrétaire Général à la Recherche, le Professeur Ordinaire Nzabandora Ndimubanzi Joseph, est venue marquer un temps de reconnaissance institutionnelle, mettant en exergue le parcours, les valeurs et les contributions du défunt au rayonnement de l'Université de Goma.

Dans son allocution, il a salué la mémoire d'un scientifique rigoureux et d'un pédagogue engagé, dont la vie a été entièrement consacrée à la quête du savoir et à la formation des générations: « Nous perdons aujourd'hui non seulement un enseignant, mais aussi un repère académique et humain. Par son engagement, sa rigueur scientifique et son sens élevé de la transmission, le Professeur Nyahutwe Deodatus a marqué durablement notre université et les générations qu'il a formées. Son héritage intellectuel et ses valeurs continueront de guider notre communauté académique », a-t-il mentionné.

Il a ensuite procédé à la remise de la toge du défunt à sa fille, en signe de transmission symbolique du savoir, d'honneur et de reconnaissance pour le parcours académique accompli.

Moment hautement symbolique, le dépôt des gerbes de fleurs par les différentes délégations a traduit, dans un geste de respect et d'adieu, l'attachement de toute une communauté à la mémoire du disparu.

À l'issue de ces derniers hommages, l'assistance s'est dirigée vers le cimetière MAKAO pour l'inhumation.

L'Université de Goma réaffirme son attachement aux valeurs de mémoire, de reconnaissance et de solidarité, tout en saluant le parcours d'un homme de savoir dont l'héritage continuera d'inspirer durablement la communauté universitaire.

Repose en paix, Professeur Associé Kahindo Nyahutwe Deodatus !





Écho Santé UNIGOM célèbre deux années d'engagement au service de la communauté

Le programme Écho Santé UNIGOM a organisé, le dimanche 1er mars 2026, la cérémonie « Écho Santé Awards » dans la salle de conférence du campus du Lac de l'Université de Goma. Cette activité a marqué un double temps fort : la célébration des deux années d'existence du programme et la remise de prix de mérite aux différentes parties prenantes ayant contribué à son rayonnement.

Dans une ambiance solennelle et festive, les étudiants, les partenaires et les membres du personnel universitaire ont pris part à cette cérémonie de reconnaissance. Sur l'estrade un groupe d'étudiants, accompagnés du représentant du Recteur Muhindo Mughanda, remet des attestations de mérite décernées aux étudiants engagés, aux partenaires externes ainsi qu'aux services de l'université ayant soutenu le programme depuis sa création.

L'événement a particulièrement mis en lumière l'engagement des étudiants bénévoles qui s'investissent activement dans les campagnes de sensibilisation communautaire. Bruno Kombi, coordinateur du programme, a salué la détermination des équipes mobilisées sur le terrain :

« Durant nos campagnes, certains camarades se présentaient aux centres de santé à six heures du matin. Nous passions toute la journée à sillonner les rues de Goma pour conscientiser la population. La plupart du temps sans collation, sans rien espérer en retour. C'est pour récompenser cette bravoure que nous avons organisé Écho Santé Awards », souligne-t-il.

Représentant le recteur de l'Université de Goma, le

professeur Ndovya Mundala a souligné que cette initiative incarne pleinement l'une des missions fondamentales de l'université : le service à la société. Selon lui, l'engagement d'Écho Santé UNIGOM témoigne d'une formation qui dépasse le cadre académique :

« Quand nous voyons l'engagement de cette jeunesse, il y a lieu d'espérer en un avenir meilleur pour notre pays. Écho Santé UNIGOM est la preuve que l'Université de Goma ne se limite pas qu'aux théories, mais qu'elle est aussi engagée activement dans le service à la communauté. » explique-t-il.

La cérémonie s'est également conclue par la signature du livre d'or du programme par les autorités universitaires et les partenaires présents, symbole d'un engagement partagé.

Rappelons que, lors de sa récente campagne contre la drépanocytose, Écho Santé UNIGOM a sensibilisé les étudiants sur les deux campus de l'université avant d'élargir ses actions à la communauté. À travers des activités organisées dans les marchés, les églises et les espaces publics, le programme déclare avoir atteint plus de mille personnes.

Créé il y a deux ans, le programme Écho Santé UNIGOM regroupe aujourd'hui soixante-quinze étudiants issus de la Faculté de Médecine et de l'École de Santé Publique. Par ses actions de proximité et son impact social, cette structure étudiante contribue activement au rayonnement de l'Université de Goma et à la promotion d'une culture de prévention en matière de santé publique.

UNIGOM : étudiants et entrepreneurs initiés à l'usage du Bitcoin dans les transactions pratiques grâce au partenariat UNIGOM–Bridgesats

Dans le cadre des activités mensuelles inscrites dans le partenariat entre l'Université de Goma (UNIGOM) et Bridgesats, un meetup a été organisé ce vendredi 27 mars, autour d'une thématique innovante et actuelle : « *Acheter et accepter des paiements en Bitcoin* ».

Cette rencontre a réuni des étudiants et des entrepreneurs autour d'un objectif central : passer de la théorie à la pratique dans l'utilisation des cryptomonnaies comme solution de paiement alternative, dans un contexte mondial marqué par l'évolution rapide des technologies financières.

Au cours de cette activité, les participants ont bénéficié de démonstrations pratiques leur permettant de comprendre le fonctionnement des transactions en Bitcoin. Au total, 92 étudiants ont reçu leurs premiers satsoshis, tout en apprenant à effectuer des opérations d'envoi et de réception via le portefeuille numérique Fedi.

Les apprenants ont également été exposés à des cas d'usage concrets, notamment le paiement de billets d'avion, la réservation d'hôtels, l'achat de crédit téléphonique ainsi que le paiement d'abonnements télévisés en Bitcoin, démontrant ainsi la diversité

des possibilités offertes par cette technologie.

Un fait marquant de cette session a été l'intégration progressive du Bitcoin dans certaines activités économiques internes de l'université. À ce titre, la ferme de l'UNIGOM, notamment le poulailler, accepte désormais les paiements en Bitcoin, avec déjà trois poulets vendus via cette modalité, ce qui traduit une adoption locale concrète et innovante.

Au-delà de l'aspect technique, ce meetup a constitué un véritable espace d'échanges, de réseautage et de sensibilisation pour les porteurs de projets, favorisant l'émergence de nouvelles idées autour de l'économie numérique.

Les organisateurs ont par ailleurs annoncé la poursuite de ces sessions, avec des contenus encore plus pratiques et immersifs, qui vise à renforcer les compétences des étudiants et à promouvoir l'intégration des outils financiers numériques dans l'écosystème local.

À travers cette initiative, l'UNIGOM confirme son engagement à accompagner l'innovation, l'entrepreneuriat et l'adaptation des étudiants aux mutations technologiques contemporaines.



EQUIPE DE REDACTION

Kitambala Jonas

Étudiant en L2 Sciences de l'Information et de la Communication/UNIGOM

Redacteur

Kasuku Jibril

Étudiant en L3 Sciences de l'Information et de la Communication/UNIGOM

Redacteur

Mbuto Victoire

Étudiant en L3 Sciences de l'Information et de la Communication/UNIGOM

Rédacteur

Lucien Sebuke

Étudiant en M1 Communication strategique des organisations/UNIGOM

Rédacteur

Estella Kakuru

Enseignante chercheuse en Sciences de l'Information et de la Communication/UNIGOM

Nos domaines organisés

1. Domaine de médecine;
2. Domaine des Sciences Économiques et de Gestion;
3. Domaine des Sciences Juridiques, politiques, Administration, Management et Relations Internationales;
4. Domaine des Sciences de l'Homme et de la Société;
5. Domaine des Sciences et Technologies;
6. Domaine des Sciences Psychologiques et de l'Education ;
7. Domaine des Sciences Agronomiques et Environnement ;
8. École de Santé Publique;
9. École Supérieure de Volcanologie, de Gestion des risques et des catastrophes;
10. École du Genre.



✉ info@unigom.ac.cd; communication@unigom.ac.cd ☎ +243 998 867 130

📍 N° 43 Rue Eugène SERUFULI, Quartier Katindo, Commune de Goma